

CATALOGO CORSI ONLINE

ETASS FONARCOM



**Sistema
Di
Imprese**

FonARCom

• ETASS

F2A Group

PERCHÈ ETASS

Da più di 25 anni sviluppiamo soluzioni innovative, globali e integrate per creare progetti di Learning Development a supporto delle aziende e delle persone.

ETAss offre corsi di **formazione per aziende** in vari formati: **in presenza, online sincrone e asincrono**, outdoor, individuali o di gruppo, in italiano e in inglese, con certificazioni finali, incluso l'ambito linguistico.

I corsi sono disponibili **in tutta Italia**, sia a catalogo che personalizzati, nelle nostre aule o in azienda.

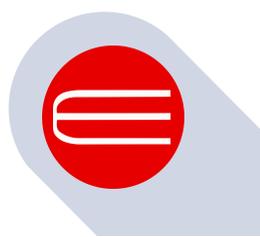
ETAss offre corsi di **formazione obbligatoria** per la sicurezza, erogata anche in modo asincrono tramite una piattaforma e-learning proprietaria, conforme alle normative e ai requisiti dei fondi interprofessionali.

Inoltre, fornisce **consulenza per lo sviluppo delle risorse umane**, supportando progetti legati all'analisi del clima aziendale, **talent acquisition** e **Corporate Academy** (siamo partner di Fondazioni ITS, Scuole e Università), valutazione delle competenze, ESG e DEI.

ETAss gestisce anche tutte le procedure per gli **stage** extracurricolari e curricolari, includendo la **ricerca e selezione** degli stagisti e l'organizzazione di progetti di onboarding personalizzati.

ETAss offre assistenza completa nella **gestione dei fondi interprofessionali e altri finanziamenti** per la formazione occupandosi dell'intero iter burocratico (gestione piattaforme e rendicontazione, relazione con i referenti dei singoli fondi) e organizzativo (organizzazione corsi, gestione calendari e docenti).

Inoltre, propone costantemente ai propri clienti **finanziamenti aggiuntivi** (voucher Regione Lombardia, Fondo Nuove Competenze, ecc.) così da rispondere pienamente al fabbisogno delle aziende e rendere possibili progetti altrimenti non realizzabili.



OLTRE LA FORMAZIONE

Ciò che rende esclusiva ETAss è l'offerta di servizi che abbracciano a 360° le esigenze delle aziende per lo sviluppo e la crescita delle persone

Oltre alla formazione, ETAss ha sviluppato un'offerta di servizi integrata, progettata per assistere gli HR in ogni fase del percorso di sviluppo dell'azienda e delle sue persone, garantendo una presenza continua ed determinante per ogni fase di sviluppo.

01

Supporto alla Talent Acquisition

Attivazione Stage e Recruiting di stagisti | Creazione e finanziamenti per Corporate Academy | Digital Communication per la Talent Acquisition | Selezione (certificazione ministeriale)

02

Finanziamenti per la formazione

Gestione di tutti i Fondi Interprofessionali e dei fondi per i Dirigenti | Individuazione di altri strumenti di finanziamento per il Learning Development

03

Consulenza per lo sviluppo HR

Progetti di crescita, valutazione delle prestazioni e del potenziale, work life balance, welfare, assessment, analisi dei ruoli e delle risorse, piani in funzione di specifiche esigenze

04

eLearning - sviluppo video clip formative

Creazione contenuti e sviluppo di video su progetto o brandizzati in funzione di specifici obiettivi e hosting sulla piattaforma ETAss



CORSI E CALENDARIO

01.

CORSI SULLA SICUREZZA | pag. 6

FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE | 20 febbraio 2024

FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO | 8 marzo 2024

FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO | 8 marzo - 22 marzo - 28 marzo 2024

AGGIORNAMENTO RSPP | 12 marzo - 26 marzo 2024

AGGIORNAMENTO SICUREZZA MODULO LAVORATORE | 5 aprile - 12 aprile 2024

AGGIORNAMENTO RLS | 9 aprile 2024

AGGIORNAMENTO PREPOSTO | 16 aprile - 23 aprile 2024

PREPOSTO ALLA SICUREZZA | 10 maggio - 17 maggio 2024

FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE | 7 giugno 2024

FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO | 14 giugno 2024

02.

CORSI SULLE SOFT E DIGITAL SKILLS

LA GESTIONE DEL CONFLITTO | 20 febbraio e 27 febbraio 2024
pag.8

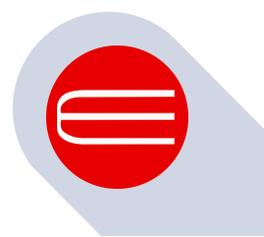
LA LEADERSHIP | 4 marzo e 11 marzo 2024
pag.9

CHANGE MANAGEMENT | 28 marzo e 4 aprile 2024
pag.10

DIVERSITY MANAGEMENT | 7 maggio e 14 maggio 2024
pag.11

FEEDBACK | 16 maggio e 23 maggio 2024
pag.12

DIGITAL TALENT ACQUISITION | 11 giugno e 18 giugno 2024
pag.13



CORSI SULLA SICUREZZA

Formazione sicurezza generale |
Formazione specifica rischio basso |
Formazione specifica rischio alto |
Aggiornamento RSPP |
Aggiornamento sicurezza modulo
lavoratore | Aggiornamento RLS |
Aggiornamento Preposto |
Preposto alla sicurezza



*Sicurezza sul lavoro, il nostro
impegno. Con ETAss, la
formazione che fa la
differenza.*

CORSI SULLA SICUREZZA

➤ FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE

Modalità: online **Durata:** 4 ore

1° Edizione: 20 Febbraio - dalle 14,00 alle 18,00

2° Edizione: 7 Giugno - dalle 9,00 alle 13,00

➤ FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO

Modalità: online **Durata:** 4 ore

1° Edizione: 8 Marzo - dalle 14,00 alle 18,00

2° Edizione: 14 Giugno - dalle 9,00 alle 13,00

➤ FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO

Modalità: online **Durata:** 12 ore **Quando:** 8, 22 e 28 Marzo - dalle 9,00 alle 13,00

➤ AGGIORNAMENTO RSPP

Modalità: online **Durata:** 8 ore **Quando:** 12 e 26 Marzo - dalle 14,00 alle 18,00

➤ AGGIORNAMENTO SICUREZZA MODULO LAVORATORE

Modalità: online **Durata:** 6 ore **Quando:** 5 e 12 Aprile - dalle 9,00 alle 12,00

➤ AGGIORNAMENTO RLS

Modalità: online **Durata:** 4 ore **Quando:** 9 aprile - dalle 14,00 alle 18,00

➤ AGGIORNAMENTO PREPOSTO

Modalità: online **Durata:** 6 ore **Quando:** 16 e 23 Aprile- dalle 9,00 alle 12,00

➤ PREPOSTO ALLA SICUREZZA

Modalità: online **Durata:** 8 ore **Quando:** 10 e 17 Maggio - dalle 9,00 alle 13,00



SOFT SKILLS & DIGITAL SKILLS

La gestione del conflitto | La
Leadership | Change management
| Diversity management | |
Feedback | Digital Talent
acquisition



*In ETAss, trasformiamo il
Potenziale in Prestazione*

LA GESTIONE DEL CONFLITTO

Trasformare i conflitti in opportunità di crescita

Durata: 8 ore

Quando

20 e 27 Febbraio - dalle 9,00 alle 13,00

Obiettivi

Identificare e comprendere i conflitti
Tecniche di comunicazione efficace
Gestione emotiva
Strategie di risoluzione
Cultura aziendale positiva

Le tematiche affrontate e le competenze che acquisirai

La gestione del conflitto è un'abilità essenziale in qualsiasi ambiente, sia professionale che personale, che può offrire innumerevoli benefici indipendentemente dal ruolo/funzione ricoperta.

Iniziando dal contesto lavorativo, la realtà è che i conflitti sono inevitabili, anche banalmente per fraintendimenti.

Differenze di opinioni, contrasti di personalità o di interessi possono facilmente sfociare in conflitti. Il corso aiuta non solo a riconoscere le varie forme di conflitto, ma anche a comprendere le radici.

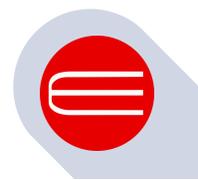
Il corso affronta anche l'importanza dell'empatia e della comprensione.

Riconoscere ed essere sensibili alle emozioni degli altri è fondamentale per risolvere i conflitti in modo costruttivo.

Dal punto di vista organizzativo, una buona gestione del conflitto può migliorare significativamente il clima lavorativo.

Un ambiente in cui i conflitti sono gestiti in modo efficace è un ambiente più armonioso e produttivo: migliora la soddisfazione e il benessere dei dipendenti ed ha un impatto positivo sulle performance dell'azienda.

Il corso ti permetterà di vivere le situazioni conflittuali con maggior serenità e soprattutto di innescare modalità di comunicazione atte a trasformare una situazione di tensione in incontro e collaborazione.



LA LEADERSHIP

Applicare la leadership moderna

Durata: 8 ore

Quando

4 e 11 Marzo - dalle 9,00 alle 13,00

Obiettivi

Comprendere il Ruolo del Leader nei contesti organizzativi moderni: riconoscere la situazione e stabilire lo stile di leadership appropriato

Sviluppare i principi di delega, assunzione di responsabilità e sviluppo dell'autonomia individuale

Imparare tecniche e strumenti per migliorare la comunicazione, la motivazione e l'empowerment dei team

Gestione Emotiva e Intelligenza Emotiva

Approfondire le competenze emotive essenziali per un leader

Esercitazioni per mettere in pratica le competenze acquisite

Le tematiche affrontate e le competenze che acquisirai

In un mondo in continuo cambiamento, dove la capacità di guidare con efficacia è più importante che mai, approfondire e sviluppare le proprie competenze di leadership può portare benefici significativi.

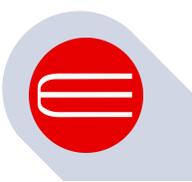
Imparerai a esprimere le idee in modo chiaro e convincente, ascoltare attivamente e fornire feedback costruttivo: tutte competenze fondamentali per un leader di successo.

Queste abilità sono cruciali non solo per guidare un team, ma anche per costruire relazioni significative in ogni ambito professionale.

Un corso sulla leadership insegna anche a gestire e motivare i team.

E' fondamentale per scoprire come ispirare e coinvolgere i membri del team, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e produttivo. Questo non solo migliora la performance del team, ma aumenta anche la soddisfazione e l'impegno dei singoli membri.

Il corso ti permetterà di acquisire nuove competenze; è un'opportunità per trasformare il modo in cui interagisci con gli altri e li guidi, influenzando positivamente la tua vita professionale.



CHANGE MANAGEMENT

Tecniche e pratiche per il cambiamento efficace

Durata: 8 ore

Quando

28 Marzo e 4 Aprile - dalle 9,00 alle 13,00

Obiettivi

Comprendere i fondamenti del change management

Strategie di implementazione efficaci

Gestione della resistenza al cambiamento

Comunicazione efficace

Misurazione dell'impatto e del successo

Le tematiche affrontate e le competenze che acquisirai

Il change management è un campo fondamentale nel panorama aziendale moderno e frequentare un corso in questo ambito offre una serie di vantaggi decisivi per le organizzazioni.

Prima di tutto, un corso sul change management offre una profonda comprensione delle dinamiche di cambiamento all'interno delle organizzazioni e nello scenario di riferimento. Non si tratta solo di apprendere come avvengono i cambiamenti, ma anche di capire il motivo per cui sono necessari. Questo tipo di consapevolezza è cruciale per anticipare e gestire efficacemente qualsiasi transizione.

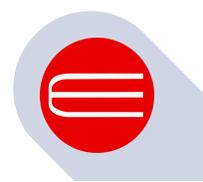
In secondo luogo, il change management è strettamente legato alle capacità di leadership.

Verranno analizzate strategie e tattiche efficaci per implementare il cambiamento. Questo non solo riduce i rischi associati ad esso, ma massimizza anche i benefici potenziali, assicurando che il cambiamento porti a miglioramenti tangibili all'interno dell'organizzazione.

La flessibilità e l'adattabilità sono competenze chiave nel mondo del lavoro di oggi e il change management gioca un ruolo fondamentale in questo.

Imparare a gestire e adattarsi al cambiamento è una competenza inestimabile che può fare la differenza nella quotidianità professionale di ognuno di noi.

Il corso ti permetterà di comprendere le dinamiche del cambiamento e di utilizzarle a favore del successo di impresa.



DIVERSITY MANAGEMENT

Gestire Diversità, l'Inclusione e Equità in Azienda

Durata: 8 ore

Quando

7 e 14 Maggio - dalle 9,00 alle 13,00

Obiettivi

Comprendere la DEI.

Definire i concetti di diversità, inclusione ed equità e la loro importanza in azienda

Analizzare i Bias Inconsci

Riconoscere e affrontare i pregiudizi che impattano la DEI

Strategie di Inclusione

Sviluppare politiche e pratiche per promuovere un ambiente lavorativo inclusivo

Promuovere la Diversità e l'Equità

Tecniche per valorizzare la diversità e garantire equità a tutti i livelli aziendali

Le tematiche affrontate e le competenze che acquisirai

In un mondo sempre più interconnesso e diversificato, comprendere e valorizzare la diversità diventa una competenza chiave.

Non si tratta solo di riconoscere le differenze evidenti come l'etnia, il genere o l'età, ma anche di apprezzare una varietà di prospettive, esperienze, abilità e background.

Grazie a questo corso avrai l'opportunità di sviluppare una maggiore sensibilità e consapevolezza culturale. Imparerai a interagire efficacemente con persone di diversi background con una competenza, fondamentale nel mondo del lavoro di oggi.

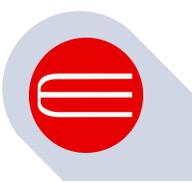
Un altro vantaggio importante è l'acquisizione di competenze per creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo.

Si affronteranno le strategie pratiche per valorizzare le differenze individuali, promuovere l'uguaglianza e l'inclusione e gestire dinamiche di gruppo complesse.

Questo non solo migliora il benessere dei dipendenti, ma può anche aumentare la creatività, l'innovazione e, in definitiva, la performance dell'organizzazione.

Dal punto di vista della leadership, questo corso prepara ad essere un leader più empatico e inclusivo. Questo tipo di leadership non solo è eticamente corretto, ma si è dimostrato anche di grande beneficio per le organizzazioni in termini di soddisfazione dei dipendenti e risultati aziendali.

Il corso ti permetterà di comprendere il valore delle differenze e di metterle a servizio di un bene comune: il successo aziendale e il benessere delle persone.



FEEDBACK

La gestione del feedback come strumento di crescita

Durata: 8 ore

Quando

16 e 23 Maggio - dalle 9,00 alle 13,00

Obiettivi

Comprensione approfondita del Feedback e della sua Importanza
Tecniche per fornire Feedback Costruttivo
Gestione e ricezione efficace del Feedback
Sviluppo di Relazioni Lavorative Efficaci tramite Feedback
Gestione delle Emozioni nel processo di Feedback

Le tematiche affrontate e le competenze che acquisirai

Il corso rappresenta un'opportunità di sviluppo fondamentale sia per i leader che per i membri di un team in qualsiasi ambito lavorativo. Il feedback, quando dato e ricevuto correttamente, è uno strumento potente per la crescita personale, il miglioramento delle performance e la costruzione di relazioni lavorative efficaci.

Innanzitutto, il corso offre una comprensione approfondita di cosa sia realmente il feedback e perché sia così vitale. Si esplorerà come il feedback possa essere utilizzato non solo per correggere comportamenti o prestazioni, ma anche come mezzo per motivare e ispirare le persone, riconoscendone i successi e contributi.

Uno degli aspetti più importanti di un corso sul feedback è imparare a fornire feedback costruttivo. Questo include la capacità di esprimere osservazioni e suggerimenti in modo chiaro, diretto e rispettoso, assicurando che il messaggio sia orientato alla crescita e non venga percepito come critica personale.

Imparerai a bilanciare i commenti positivi con quelli di miglioramento, una competenza essenziale per mantenere un ambiente di lavoro positivo e produttivo.

Il corso tratta anche l'arte di ricevere feedback.

Spesso, ricevere feedback può essere difficile, specialmente se è critico. Si analizzerà come accettare il feedback in modo aperto, considerandolo come un'opportunità per l'apprendimento e la crescita personale e professionale e come utilizzarlo per fare cambiamenti positivi nel proprio comportamento o nel lavoro.

Inoltre, il corso esplora le dinamiche del feedback in diversi contesti, come il lavoro di squadra, la leadership e le relazioni interpersonali, comprendendo come adattare il proprio approccio al feedback a seconda della situazione e della persona con cui si sta interagendo.

Il corso ti permetterà di acquisire differenti punti di osservazione per ottenere il meglio dai feedback che potrai ricevere, siano essi positivi piuttosto che negativi, per portarli a valore per la tua crescita personale e per lo sviluppo aziendale.



DIGITAL TALENT ACQUISITION

Il landscape digitale nel recruiting

Durata: 8 ore

Quando

11 e 18 Giugno- dalle 9,00 alle 13,00

Obiettivi

Comprensione del Landscape Digitale nel Reclutamento
Padronanza di LinkedIn per la Talent Acquisition
Tecniche di Comunicazione Efficace su LinkedIn
Strategie di Mantenimento e Sviluppo dei Talenti
Creazione di una Strategia di Reclutamento efficace
Analisi e Utilizzo dei Dati per la Talent Acquisition

Le tematiche affrontate e le competenze che acquisirai

Il corso fornisce una panoramica del landscape digitale nel reclutamento, focalizzandosi su come le piattaforme digitali hanno trasformato il modo in cui le aziende cercano e attraggono talenti.

Con l'evoluzione del mercato del lavoro e la crescente importanza dei social media, capire queste dinamiche diventa fondamentale.

Uno dei punti di forza del corso è l'approfondimento sull'utilizzo di LinkedIn per la Talent Acquisition.

LinkedIn non è solo una piattaforma per pubblicare annunci di lavoro, ma uno strumento versatile che permette di costruire un marchio aziendale attraente, di interagire con potenziali candidati, di costruire una rete professionale solida e una Talent Pipeline sempre aperta.

Il corso si focalizza anche sulle strategie per mantenere e sviluppare i talenti una volta che sono entrati a far parte dell'organizzazione.

Ciò include l'engagement dei dipendenti e la costruzione di una cultura aziendale che incoraggi la crescita professionale e personale.

In sintesi, il corso offre una guida completa per navigare nel panorama sempre più digitale del reclutamento e della gestione dei talenti.

Fornisce gli strumenti e le conoscenze necessarie per sfruttare al meglio le piattaforme digitali, con un focus particolare su LinkedIn, per attrarre, ingaggiare e trattenerne i talenti più brillanti nel mercato del lavoro contemporaneo.

Il corso ti permetterà di attrarre e individuare i migliori talenti, anche se la tua realtà non è una multinazionale o ha un brand popolare in tutto il mondo. Imparerai a comunicare il tuo valore e le tue peculiarità: ciò farà la differenza.





Per informazioni e iscrizioni

ETAss Srl, Via Augusto Mariani, 10 - 20831

Seregno MB ITALY

T +39 0362.1584075

W etass.it – M fonarcom@etass.it

PI 06157200962 REA MB 1856405

Cod. SDI: URSWIEX

