CATALOGO CORSI ETASS

Per le imprese, Per le persone

ETAss Formazione e Sviluppo Risorse Umane
Società del Gruppo F2A

Mail: info@etass.it
Telefono: 0362 231231
Sito: https://www.etass.it/

ETAss per le imprese, per le persone

ETAss propone un'ampia e differenziata scelta di percorsi formativi destinati allo sviluppo delle risorse umane basandosi su due elementi fondamentali:

- Il Know How accumulato in più 20 anni di esperienza
- L'innovazione creata attraverso i gruppi di ricerca e i progetti di HRD di livello internazionale

Il catalogo ha un indice tematico e diviso in sessioni così da facilitarne la consultazione.
Una sessione è stata dedicata interamente all'apprendimento linguistico affidato a ILC - International Language Centre, strutturato appositamente per questa particolare tipologia formativa. E' stata creata una sessione specifica per i Manager che offre percorsi formativi One2One di carattere manageriale e proposte di Coaching, secondo la metodologia CoTra.

Tutti i corsi - fruibili sia in forma individuale che collettiva presso il nostro Centro di formazione, online o nelle vostre sedi in tutta Italia - sono totalmente customizzabili sulla base di esigenze di carattere: temporale (durata e frequenza); contenutistico (ridefinizione programmi e contenuti); soggettivo (derivanti dalle esigenze di particolari categorie di utenze); di immagine (docenti e personalità di spicco nel panorama dello scenario nazionale e internazionale); finanziario (utilizzo di fondi interprofessionali o di altri strumenti agevolativi complementari, ambito in cui abbiamo una particolare e consolidata esperienza e per cui offriamo un servizio di gestione completo).

L'approccio formativo adottato privilegia la forte partecipazione e il coinvolgimento dei singoli, sia attraverso la metodologia didattica che mediante l'aspetto relazionale basato sull'empatia e sulla condivisione di contenuti ed obiettivi fortemente legati alla quotidianità professionale e lavorativa.

Mail: info@etass.it
Telefono: 0362 231231
Sito: https://www.etass.it/

Ciò che distingue ETAss nel panorama delle società che si occupano di consulenza, è l'approccio al lavoro e l'attenzione alle persone.

Ci occupiamo di formazione aziendale e di progetti per lo sviluppo delle risorse umane.
E lo facciamo in un modo speciale.

Proponiamo soluzioni che sono uniche, perchè uniche sono le realtà che incontriamo.
L'ascolto e la condivisione sono alla base del nostro modo di operare per l'Azienda.

Il nostro obiettivo è agire come dei Business Partner degli HR, supportandoli nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, con idee innovative, tempestività, entusiasmo, passione, proattività.

Progettiamo piani formativi e offriamo un'assistenza completa nella filiera dei servizi per gli HR, in tutte le fasi della vita dell'azienda (start-up, riorganizzazione, consolidamento, sviluppo) e delle persone che ne fanno parte (junior che devono crescere e senior che vogliono aggiornarsi).

Pensiamo ai gruppi, ma anche ai singoli, con Master individuali Executive e programmi speciali dedicati ai Dirigenti e ai Manager. Creiamo progetti ad alto impatto innovativo come le Corporate Academy, i piani di Employer Branding, di conciliazione e di diversity.

Abbiamo sempre un'attenzione particolare ai budget per la formazione, proponendo soluzioni con un ottimo rapporto qualità prezzo e individuando e gestendo "chiavi in mano" i finanziamenti regionali e nazionali oltre che i Fondi Interprofessionali per la formazione continua.

Con gli HR operiamo perciò con un forte engagement e orientamento alle performance avendo sempre presente la sostenibilità per l'azienda (obiettivi, tempi e budget), la crescita professionale e il benessere delle persone.

Questo è il nostro modo di vivere la professione.
Cosa significa in concreto?

Piena professionalità, con un sorriso.

Mail: info@etass.it
Telefono: 0362 231231
Sito: https://www.etass.it/

area TEAM BUILDING E TEAM WORKING

I corsi Team Building & Team Working mirano a creare gruppi di lavoro fortemente coesi attraverso attività che coinvolgono l'intera squadra. Laboratori creativi, prove esperienziali e attività sportive, permetteranno di costruire, attraverso continue sfide, un team performante, ingaggiato e orientato all'obiettivo.

1. Attori del cambiamento pag. 5
2. Caccia al tesoro pag. 6
3. Movie challenge pag. 7
4. KA MATE pag. 8
5. Think like Leonardo pag. 9
6. Team eccellenti pag. 10
7. Team building relazionale pag. 11
8. Squadra in gioco pag. 12
9. LEGO® SERIOUS PLAY® pag. 13
10. Arti marziali in azienda pag. 14

ATTORI DEL CAMBIAMENTO

Si va in scena

Durata: 16 ore

Motivazione, autostima e consapevolezza sono le leve su cui creare l'approccio giusto e rigenerare giorno dopo giorno le attività quotidiane. Il corso ha come obiettivo quello di vedere il cambiamento come un momento sfidante che aiuta a crescere nel proprio percorso lavorativo, all'interno del particolare contesto e gruppo. Per reinventarsi e innovarsi è utile saper valorizzare la propria identità e i propri punti di forza, imparare a comunicare efficacemente la propria immagine e le proprie competenze, integrarsi agli altri in ottica collaborativa, e stimolarsi a vicenda nel raggiungere gli obiettivi professionali e personali. Con il corso sarà possibile creare le basi di sviluppo per lo scenario presente e futuro.

Focus

- La gestione delle emozioni per risuonare con gli altri
- Assertività e negoziazione per raggiungere accordi e collaborare
- La nostra parte più adulta per gestire i copioni infantili ripetitivi
- Il cambiamento come sfida, la creatività e l'ascolto per lo sviluppo
- Uno, nessuno, centomila: flessibilità al servizio del ruolo
- Leadership e coordinamento
- Stili di leadership
- Dalla leadership centrata sugli obiettivi a quella trasformazionale, emotiva e produttiva
- Le azioni del coordinamento per raggiungere obiettivi sfidanti
- Incontrarsi in scena: il passato, il presente e il futuro vissuti con un gioco teatrale

CACCIA AL TESORO

City race

Durata: 16 ore

Questo format basato sulla metafora di ricerca, sviluppo di soluzioni creative e di team work, si pone l'obiettivo di facilitare i partecipanti ad acquisire consapevolezza delle dinamiche individuali e di team. In particolare, vengono consolidate le skill manageriali e gestionali quali la capacità di organizzazione, l'individuazione dei talenti all'interno del team di lavoro, le dinamiche di leadership e il miglioramento della comunicazione all'interno del gruppo.

Focus

- Creazione dei team, delle divise, del motto e piano strategico di massima
- Svolgimento della prima parte di attività: prima manche: due tappe
- Gare Olimpiche
- Svolgimento della seconda parte di attività: seconda manche: due tappe con rientro al campo base
- Debriefing e contestualizzazione finale

MOVIE CHALLENGE

The company!

Durata: 16 ore

Il corso si pone l'obiettivo di facilitare i partecipanti ad acquisire una maggiore consapevolezza delle dinamiche personali e a rafforzare le capacità di guida del Team tramite lo sviluppo di dimensioni manageriali e gestionali come ad esempio il problem solving creativo, lo sviluppo dell'accountability e il senso di responsabilità. Attraverso la realizzazione di un video finalizzato sarà possibile lavorare su specifici obiettivi aziendali.

Focus

- Spiegazione delle tecniche di recitazione e di ripresa
- Studio dello script, divisione dei ruoli e preparazione della scenografia
- Ciak, si gira!
- Montaggio del video
- Revisione dei risultati ed eventuale correzione degli errori fatti
- Condivisione dei risultati con contestualizzazione finale

KA MATE

Durata: 16 ore

La "Ka Mate" è una danza tipica della popolazione Māori, eseguita dalla nazionale di rugby neozelandese all'inizio di ogni partita come grido intimidatorio. Tramite questo format sportivo ci si pone l'obiettivo di facilitare i partecipanti ad acquisire consapevolezza delle dinamiche personali e a rafforzare le dimensioni di guida del Team tramite l'esercizio dell'Execution. In particolare, il corso consolida dimensioni manageriali e gestionali come la capacità di pianificazione e la gestione dell'imprevisto, l'acquisizione di un mindset agile o la presa di decisioni in contesti VUCA (Volatilità, Incertezza, Complessità, Ambiguità).

Focus

- Start Up in plenaria
- Prima fase di esercizi di base e regole sul gioco del rugby
- Prove pratiche di partita simulata
- Riscaldamento e momento di preparazione per la tattica di gioco da applicare
- Partita effettiva di "touch rugby"

THINK LIKE LEONARDO

Design for innovation

Durata: 8 ore

Il corso propone strumenti semplici e concreti per ripensare e ridisegnare un prodotto, un processo o un business in modo da poter innovare strategicamente e trovare un posizionamento «ocean blue».
Questo corso consente di lavorare su vision e mission per incorporare il DNA aziendale nelle innovazioni necessarie all'evoluzione del sistema impresa. Gli strumenti del corso facilitano le persone nell'avere un approccio agile all'innovation e al pensiero creativo, superando le soluzioni facili e scontate. L'obiettivo è aiutare persone ed organizzazioni ad adattarsi agli scenari competitivi attuali fortemente caratterizzati da un uso massiccio della tecnologia a cui, però, si accompagna la necessità di fare il massimo che si può con le risorse che si possiedono. Il corso permette di apprendere come alimentare e sostenere la creatività personale e manageriale progettando un'innovazione strategica di valore con un impatto diretto su processi, prodotti o servizi aziendali.

Focus

- Pensiero critico
- Consapevolezza personale
- Design for innovation
- Creative teamwork
- Orientarsi nella complessità
- Mindset strategico
- Brainstorming

TEAM ECCELLENTI

La formula della fiducia

Durata: 8 ore

I team di lavoro, oggi, sono chiamati a lavorare in un contesto sempre più complesso sviluppando un'ottica interfunzionale con responsabilità condivise e obiettivi comuni. In questo contesto poliedrico assume ancora più importanza il tema della fiducia e del feedback come leva per sviluppare le persone e per promuovere il networking. Il corso permette di far crescere l'empatia e la fiducia all'interno di un gruppo di lavoro con delle ricadute positive che impattano anche sul livello di motivazione della squadra, sulle performance individuali e sul benessere collettivo, permettendo di raggiungere risultati di eccellenza.

Focus

- Integrità
- Gestione del feedback
- Focalizzazione sul team
- Comunicazione efficacie
- Visioning
- Intelligenza emotiva

TEAM BUILDING RELAZIONALE

Dare al gruppo, il gruppo come risorsa

Durata: 16 ore

La finalità del corso è quella di condurre i partecipanti verso la conoscenza e la capacità d'uso degli strumenti e delle tecniche necessarie per formare un gruppo e valorizzarne tutte le componenti.
Il corso fornirà indicazioni sulle principali metodologie di creazione, gestione e motivazione di un team di lavoro, soffermandosi sui vari stili di creazione di un gruppo e sulla spinta alla partecipazione del singolo per la propria crescita professionale, per il gruppo e per l'azienda.

Focus

- Dalla cultura dell'individuo alla cultura di gruppo
- Agire sulla motivazione: la motivazione interna e esterna
- La fidelizzazione al gruppo e all'obiettivo: senso di appartenenza, senso di condivisione
- La gestione delle dinamiche di gruppo: tecniche e strumenti
- La comunicazione nelle dinamiche di gruppo: l'importanza dello stile e dell'efficacia
- L'importanza del clima e della fiducia diffusa
- Dinamiche di incentivazione: aspetti emotivi, aspetti tangibili
- La leadership a favore dell'integrazione del gruppo
- Sviluppare un efficace sistema di ruoli che tenga conto di competenze e personalità
- L'impostazione dei sistemi di delega e monitoraggio
- Come motivare il team
- Il gruppo e le qualità individuali

SQUADRA IN GIOCO

Team building, Performance, Motivation

Durata: 8 ore

Il corso, che ricorre alle metafore del mondo sportivo e sottolinea il concetto di squadra come organismo a valore aggiunto, consente di far emergere possibilità innovative rispetto alla propria posizione e funzione quale membro di un gruppo e di un'organizzazione stimolando proattività, senso di responsabilità, condivisione e motivazione, finalizzandole al desiderio di costruzione. Il corso prevede attività indoor - al fine di condividere con i partecipanti le analogie tra sport e mondo aziendale (attraverso role playing, schede di autovalutazione, lavori in sotto-gruppi, analisi di video, esperienze di mental training) e outdoor - al fine di far sperimentare sul campo strumenti e tecniche sportive. In questa fase le sessioni previste sono: Azione (simulazione attiva) e Debriefing (riflessione esperienziale e confronto). Si ottiene uno stimolo forte a: prendere decisioni in tempi rapidi, condividere gli obiettivi, valutare il rischio, incrementare la self efficacy, ottimizzare l'uso di strumenti e risorse, prevenire e affrontare criticità, gestire le emozioni, sollecitare e mantenere attenzione e concentrazione.

Focus

- La valorizzazione del singolo e del gruppo
- Dal valore della somma al valore della cooperazione e complementarietà
- L'abbandono dell'individualismo, il senso di responsabilità e il rinforzo degli atteggiamenti positivi
- Le emozioni della persona e le emozioni di gruppo: fiducia, paura, motivazione, supporto reciproco
- Il kit del giocatore di squadra: tecniche e strumenti per la comunicazione e la relazione
- Laboratorio esperienziale: esercitazioni coinvolgenti e giochi di ruolo, valutazione dei lavori e riflessione sugli strumenti utilizzati, debriefing
- Action plan: come trasferire l'appreso nella vita professionale quotidiana migliorando performance e benessere

LEGO® SERIOUS PLAY®

Team development

Durata: 16 ore

Il workshop, basato su una delle metodologie di Engagement, Management & Training più famose al mondo (Lego Serious Play), consente di esplorare e fare emergere una chiara comprensione della propria e altrui funzione, dell'area di responsabilità e del potenziale unico dell'individuo nell'ambito del gruppo. L'obiettivo finale è condurre il gruppo ad operare in funzione del successo della squadra stimolando il miglioramento continuo delle performance e la capacità di agire secondo un modello di responsabilità condivisa. Attraverso l'utilizzo dei "mattoncini" sarà possibile coinvolgere e concedere spazio alla creatività di ciascun partecipante.

Focus

- Warm Up: acquisizione delle tecniche di base del metodo
- Conoscenza del team: identificare i punti di forza, il potenziale e le aspirazioni di ogni partecipante
- Identità nel gruppo: identitaria, percepita e desiderata
- Conoscere l'altro: descrizione identitaria di un altro membro
- Gli aspetti del Team
- Il posizionamento tra i membri del gruppo e gli aspetti di team
- L'analisi d'impatto: il passato e il futuro
- L'illustrazione dei principi guida
- Chiusura: misurazione ex-post e analisi delle differenze tra modelli

ARTI MARZIALI IN AZIENDA

Equilibrio tra mente e corpo

Durata: 16 ore

Gli obiettivi del corso sono quelli di rafforzare lo spirito di squadra e far lavorare meglio e in maniera il gruppo di lavoro, senza barriere tra i membri che lo compongono. Questo corso si basa sulla metafora delle arti marziali giapponesi tramite la teoria e la pratica di alcuni esercizi marziali specifici. I partecipanti si metteranno alla prova con un'attività nuova e fuori dagli «standard» praticando la fiducia e il rispetto per il compagno di allenamento. Tale lavoro permetterà ai partecipanti di prendere consapevolezza dei propri limiti fisici ed emozionali e, con l'aiuto dei compagni di allenamento, lavoreranno su questi per affrontarli e superarli creando un legame più forte e duraturo tra i membri del gruppo.

Focus

- Il Giappone medievale: La storia dei guerrieri Samurai
- Il codice di condotta dei Samurai – il Bushido - e applicazioni pratiche nella vita personale e professionale
- La nascita delle arti marziali – il Budo
- Principi fondamentali delle arti marziali e applicazioni pratiche nella vita personale e professionale
- Approfondimento teorico tecnico del Karate, Judo e Aikido
- Il nostro corpo e la nostra mente: integrazione
- Postura, assetto, equilibrio e respirazione
- Osservare, sentire e comprendere i diversi tipi di compagni di allenamento
- La gestione delle emozioni primarie nel combattimento
- Avere consapevolezza dei propri limiti e come superarli
- Prove pratiche

CONTATTI

Mail : info@etass.it
Telefono: 0362 231231
Sito: https://www.etass.it/

ETAss Formazione e Sviluppo Risorse Umane
Società del Gruppo F2A