



ETASS Formazione e Sviluppo Risorse Umane
Società del Gruppo 

Facciamo crescere l'Asset
più esclusivo, le Persone

... DAL 1996 OPERANDO IN
FUSCA ENERGY PER LO SVILUPPO
DELLE IMPRESE E DEI PROGETTI
SEMPRE INNOVATIVE E DI IMPEGNO
SULLE PERFORMANCE E SUI
BENEFICI DELLE PERSONE

Strategic + Innovative + Reliable + Efficient

● ETASS

FORMAZIONE E SERVIZI PER
LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

COMPANY PROFILE



Fondata nel 1996 ed entrata nel Gruppo F2A nel 2022, ETAss opera nel settore Human Resources e Digital Talent Attraction da più di 20 anni. È riconosciuta come uno dei Player più innovativi del panorama per la sua contemporaneità e capacità di incidere fortemente sulle performance aziendali e sul benessere delle persone. La nostra vision è la somma delle competenze acquisite nel tempo, messe al servizio del Cliente per produrre soluzioni innovative, globali ed integrate.

Offriamo un servizio che - ogni volta - si modella su obiettivi e stile di ogni singolo Cliente, costruendo un **rapporto unico di condivisione e tensione al risultato**. Per ogni Cliente ETAss individua un **Account Manager dedicato**, con cui si sviluppa un rapporto privilegiato e costante per cogliere nuove opportunità ed individuare le soluzioni più efficaci.

La timeline del dipendente in azienda

Entrare in Azienda

Network con scuole ed università in tutta Italia

Costruire la professionalità

Academy Aziendali, percorsi di formazione per Junior Talent e Tirocinio formativo

Aggiornamento costante, per le performance e per il benessere

Formazione, aggiornamento, specializzazione



La timeline della Persona in azienda e le sue esigenze

Entrare in Azienda

Gli Junior Talent hanno necessità di conoscere la tua azienda e la tua HR Value Proposition per sceglierti e rimanere con te



ETAss ha un **network consolidato con Scuole Secondarie di Secondo grado in tutta Italia** con cui sviluppa **progetti di Orientamento, Formazione, Cultura e Cittadinanza Attiva**.

Tali attività consentono di stabilire tra le strutture educative delle connessioni stabili con le imprese (finalizzate alla **Talent Acquisition, Responsabilità Sociale – ESG e CSR**) atte principalmente a **costruire relazioni per l'assunzione di Junior Talent formati secondo le più attuali esigenze di mercato**.

Ogni anno vengono organizzati **corsi di Alta Formazione – corsi IFTS Istruzione Formazione Tecnica Superiore** - per Diplomatici e Laureati, che nascono sulla base delle competenze richieste dal mercato o da un fabbisogno di una singola azienda con esigenze di assunzione per l'anno a seguire identificate e numericamente importanti (da 10 addetti nello stesso ruolo/mansione in su). **I corsi sono gratuiti per i giovani e prevedono uno stage curriculare di circa 500 ore** su un tema definito tra tutor d'aula e tutor aziendale. Le Aziende Partner hanno visibilità nelle azioni di comunicazione e possono selezionare gli allievi dall'inizio delle attività formative. **Le attività di comunicazione lato HR sono fondamentali, così come i piani di recruiting**, soprattutto se proiettati sui canali di comunicazione e aggregazione dei profili in target (social media e motori di ricerca).

La timeline del dipendente in azienda

Costruire la professionalità

Cosa si aspettano le persone che hanno scelto la tua azienda? Corsi di specializzazione, integrazione dei CV con Competenze soft skills, Coaching personalizzati per l'empowerment, attenzione alla persona e riconoscimento



Per gli Junior Talent – Millennials e Generazione Z - ETAss ha dei **programmi specifici di formazione, potenziamento e specializzazione**, anche integrabili con i progetti di apprendistato e **finanziabili con i fondi interprofessionali**.

Molti clienti hanno scelto di dare vita a delle **Corporate Academy** per rispondere a queste esigenze, sia lato dipendente che lato azienda, di arricchire il curriculum delle persone con competenze specifiche funzionali a **innalzare il livello di performance e di soddisfazione della persona**.

Non solo il **processo di onboarding e comunicazione esterna ha un valore strategico per l'azienda**, più ancora il **percorso di inserimento** (per creare consapevolezza, condivisione, responsabilità) delle persone porta i dipendenti a sentirsi parte di un'organizzazione e a volerne vivere i valori e gli obiettivi.

Con corsi di formazione e coaching le persone che entrano a far parte della tua realtà aziendale vivranno una **esperienza a 360 gradi per comprendere, condividere e sviluppare l'organizzazione di cui fanno parte, diventando Ambassador dei valori e della proposition aziendale**.

La timeline del dipendente e la presenza di ETAss

Aggiornamento costante, per le performance...

Le persone hanno necessità di continuare ad aggiornare le skills e di adattare il portafoglio delle competenze in funzione delle mutazioni del mercato e della carriera interna

ETAss studia i fabbisogni formativi scomponendoli in competenze e conoscenze funzionali a **svolgere nuovi compiti o ad assumere ruoli differenti**, in linea con la mutazione della vita dell'azienda, del mercato, del dipendente.

L'approccio top down per cui venivano assegnati corsi ai dipendenti ha lasciato oggi spazio ad una **maggiore responsabilizzazione dell'individuo nella scelta dei corsi**, sempre all'interno di un perimetro definito dagli HR e funzionale al ruolo. ETAss ha un **catalogo con circa cento referenze** distribuite su **più aree di apprendimento, con metodologie sempre più partecipative e coinvolgenti**, avendo l'obiettivo di **consolidare l'appreso, calarlo nella realtà aziendale, fare team building, responsabilizzare il singolo sull'applicazione nel quotidiano dell'appreso, diffondere la cultura del knowledge sharing e dell'appartenenza, supportare il cambiamento**. Il catalogo è anche la base per costruire **nuovi progetti** che da lì prendono spunto, disegnati sulle specifiche realtà aziendali. Un briefing con il docente e l'Account di ETAss consente all'HR di **definire con precisione i pillar funzionali al raggiungimento degli obiettivi aziendali e delle specificità delle persone che saranno in aula, creando ogni volta un corso originale ed esclusivo**.



I servizi di ETAss per lo sviluppo dei tuoi progetti

FORMAZIONE

In presenza, online e outdoor, in italiano e in inglese, in tutta Italia, su ogni tema di interesse aziendale, certificazioni, corsi a catalogo o creati appositamente per l'azienda, formazione obbligatoria.

ALTA FORMAZIONE

Membri di Fondazioni ITS Academy, IFTS, Master Executive esclusivi e in collaborazione con le università.

COACHING e COUNSELLING

Percorsi individuali e in team, in presenza oppure online, con un coach o un counsellor esperti e certificati, sessioni in italiano o in inglese.

TALENT ACQUISITION E SELEZIONE

Piani di onboarding massivi, individuazione di figure difficilmente reperibili, jobposting, digital talent communication, recruiting, selezione.

SERVIZI E CONSULENZA PER LO SVILUPPO HR

Smart Working, ESG, CSR, Responsabilità Sociale di Impresa, analisi clima, assessment, valutazione competenze, strumenti per il welfare.

FINANZIAMENTI PER LA FORMAZIONE

Scelta del fondo, gestione della formazione, rendicontazione finale. Individuazione altri finanziamenti aggiuntivi.

CORPORATE ACADEMY, STAGE E TIROCINI FORMATIVI

Progettazione e gestione Academy, stage curriculari ed extracurriculari, creazione videoclip formative, area elearning sulla piattaforma certificata.

DIGITAL PRESENCE E COMUNICAZIONE

Corporate Social Media Communication, piani editoriali, articoli, newsletter, videoclip, shooting, eventi.





NETWORK & PARTNERSHIP ETAss è partner di Università italiane e straniere (Master in co-branding, docenze in corsi universitari, progetti europei, progetti di tesi), di Enti Pubblici (attuazione politiche e progetti di ricerca internazionali), membro di Fondazioni Culturali ed Economiche (network settoriali e Alta Formazione) e Scuole (programmi di alternanza e progetti didattici innovativi). La nostra rete di relazioni è un ulteriore valore aggiunto, che mettiamo a disposizione delle Aziende e degli Stakeholder per raggiungere i vostri obiettivi e supportarvi nelle attività CSR e ESG.

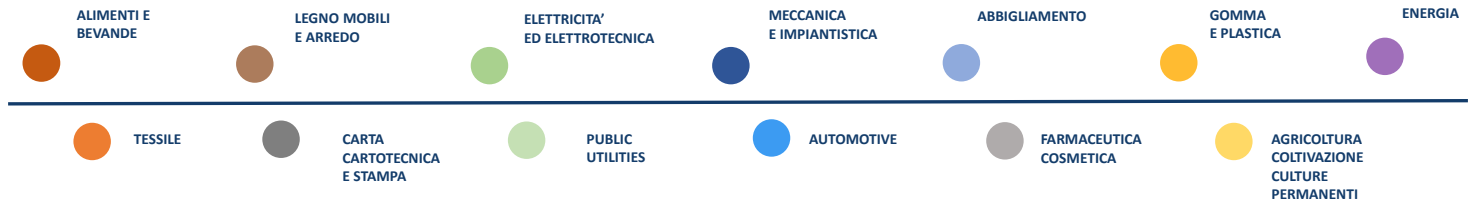
CERTIFICAZIONI e RICONOSCIMENTI Registrata all'Albo di Regione Lombardia (Formazione Superiore, Continua e Permanente, Servizi al lavoro) | Fondi Interprofessionali | Autorizzazione Ministeriale per la Selezione del personale | Certificazione Corsi sulla Sicurezza | Qualità UNI EN ISO 9001:2015 | Official LinkedIn EMEA Talent Partner | Premio Great Place to Work.

Imprese ed enti collaboratori di ETAss

IMPRESE ED ENTI Ancora Libri | Ascenza | Asperience | Audax Energia | Associazione degli Industriali Monza e Brianza Confindustria | Avon | Baglioni Hotels | BMC Software Italia | Brianza Plastica | Bridgestone Italia | British Institutes | Camera di Commercio Spagnola in Italia | Cartemani Hagleitner Group | Casa di Cura Mater Domini | Cassa di Risparmio di Perugia e di Terni e Narni | Centauria | Centro Mamma Rita | Cerved Group | Citroen | Class Editori | Connexia Società Benefit | Decathlon | Dentsu | Dg Service | Ernst & Young | FAI Fondo Ambiente Italiano | FAST Federazione delle Associazioni Scientifiche e Tecniche | Festo | Firmenich | Fondazione Arnoldo e Alberto Mondadori | Fondazione Innovaprofessioni | Fondazione Green Edilizia Ambiente Energia | Fondazione Mazzotta | Fujitsu Siemens | GE Capital | GeicoTaikisha | Georg Fisher TPA | Gruppo Banca Intesa | Gruppo F2A | Gruppo Fontana | Gruppo Geri | Gruppo Koelliker | Gruppo Meregalli | Gruppo StarwoodHotels and Resort | H3G | Immucor Gamma | Inaz Paghe | Gruppo Banca Intesa | IMC Group | Iperal Supermercati | Ipsos | Italgas | Jil Sander | Klima Hotel | Klopman International | Knoll Europe | Lastminute | Lega Italiana Lotta contro i Tumori | LinkedIn | Lucent | Lutech | Mamoli Robinetterie | Manuli & Rubber | Marriot Hotels | MIP Business School del Politecnico di Milano | Nhoa Energy | Oktopus | Ordine Avvocati di Monza | OTB | Parmalat | Pierino Penati | Politecnico di Milano | Polti | PosteCom | Primadonna | RCS Periodici | Reale Mutua | Regione Lombardia | Reggiani Illuminazioni | Replay Fashion Box | Richmond Italia | S2E Sprint | Scarpe&Scarpe | San Carlo Gruppo Alimentare | SEA Aeroporti | Secondamano | Selemark | Sercar | Siram | Sodexo | Sogegross | Sony Italia | Sorigenia | Studio Corno | Studio Medico Sant'Agostino | Subito.it | SVP Europe | SymphonyIRI | Telecom Italia | TerrAria | Università Bicocca | Università Cattolica del Sacro cuore | Università Ca' Foscari | Università Roma3 | Università Mediterranea | Università eCampus | Università Mercatorum | Università San Raffaele | Unione degli Industriali di Lecco | Unione degli Industriali di Monza e Brianza | Commissione Europea | VF Corporation | Vicsam Sistemi

Industry di attività

Macro Settori in cui abbiamo operato | Primario e Secondario



Industry di attività

Macro Settori in cui abbiamo operato | Terziario e Quaternario



CONTATTI

Sede Centrale SEREGNO | Via Augusto Mariani 10 **Learning Hub MILANO** | Via Caldera 21

T. 0362.231231 | W. www.etass.it | eM. info@etass.it



ETAss - Formazione e Sviluppo Risorse Umane

<https://it.linkedin.com/company/etass>



ETAss Formazione

<https://www.facebook.com/etass.formazione/>
